

Beschlussvorlage **- öffentlich -**

Beratungsfolge:

Drucksachen-Nr.: 2025/001/25

Ausschuss für nachhaltige Stadtentwicklung und
Feuerschutz

am 02.09.2025 TOP:

Verwaltungsausschuss (nicht-öffentlich)

am 04.09.2025 TOP:

Rat der Stadt Laatzen

am 18.09.2025 TOP:

Haushaltssatzung mit Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2026 - Veränderungsliste zum Stellenplan 2026 - Teilhaushalt 79 - Gärtnerhelfer/in

Beschlussvorschlag:

Im Stellenplan 2026 wird der kw-Vermerk (künftig wegfallende Stelle) der Stelle 7933-17 „Handreinigung“ mit 1,00 VZÄ/39 Stunden im Team 79 Betriebshof gestrichen, sodass die Stelle dauerhaft für die Tätigkeit „Gärtnerhelfer/in“ im Stellenplan bestehen bleibt.

Sachverhalt:

Derzeit sind in der Grünpflegegruppe „Alt Laatzen, Laatzen Mitte“ insgesamt vier Mitarbeitende (1 Gärtner ganzjährig Vollzeit, 1 Gärtnerin ganzjährig Teilzeit und 2 Saisonmitarbeiter März-November) eingesetzt.

Das Pflegegebiet umfasst den Stadtteil „Alt Laatzen“ und Teile von „Laatzen Mitte“ mit einer Gesamtfläche von 291ha.

Zu den Aufgaben der Pflegegruppe gehören die Pflege der Grünflächen, Reinigen der Pflaster- oder befestigten Flächen sowie Sand-, Kies- und Fallschutzbereiche fräsen.

Die Bearbeitung dieser meist Klein- oder Kleinstflächen bedeuten per se schon einen höheren Aufwand, im Verhältnis zur Fläche, da es sich ausschließlich um Handarbeit handelt und hohe Rüstzeiten beinhaltet.

Es können dabei keine großen Maschinen zum Einsatz gebracht werden.

Müllsammeln im Pflegegebiet und Papierkorb leeren auf den Spielplätzen inkl. visueller Kontrolle einmal wöchentlich gehört ebenso zu den Routineaufgaben der Pflegegruppe.

Vorlage gefertigt von	SV Team	Mitzeichnungen			
Diktatz.: 79					

Die Pflege von Außenanlagen der Schulen und Kitas finden in der Sommerzeit während der dortigen Schließzeiten statt.

Zeitgleich ist in genau diesem Zeitraum die Urlaubszeit und somit sind weniger Mitarbeitende vor Ort, um die anfallenden Arbeiten zu erledigen.

In den Wintermonaten (Mitte November bis Ende März) muss Winterdienst inkl. Rufbereitschaft an und auf allen städtischen Liegenschaften, großen Kreuzungen, Ampelüberwegen und Bushaltestellen im Stadtgebiet gewährleistet werden.

Für diese Arbeiten ist die Gruppe erheblich geschwächt, da die beiden Saisonmitarbeiter nicht zur Verfügung stehen.

Eine interne Verschiebung der Personalressourcen ist nicht möglich, da die anderen Pflegegruppen mit ebenfalls max. vier Mitarbeitenden voll ausgelastet sind und keine Mitarbeitenden entbehren können.

Der Altersdurchschnitt im gesamten Grünbereich (51 MA) beträgt ca. 54 Jahre. Der Durchschnitt der geleisteten Arbeitstage vom gesamten Grünbereich im Jahr 2024 liegt bei 164 Tagen pro Mitarbeitenden (Soll: 215 Tage).

Es war die Aufnahme einer neuen Stelle in den Stellenplan 2026 beantragt.

Die vorhandene Stelle 7933-17 wurde ursprünglich mit einem kw-Vermerk (künftig wegfallend) versehen, da für diese Stelle eine Spiegelstelle geschaffen wurde, um den ursprünglichen Stelleninhaber bereits frühzeitig zu ersetzen.

Der Stelleninhaber ist mittlerweile aus dem Dienst ausgeschieden.

Die vorhandene nicht besetzte und nicht mehr benötigte Stelle 7933-17 soll nun für die Abdeckung des angemeldeten Stellenbedarfs genutzt werden.

Im Auftrag

Hauke Schröder